

РЕЗОЛЮЦИЯ Межрегиональной конференции

"Реализация принципов Достойного труда, как основы экономического развития и обеспечения социальной стабильности"

15-16 июня 2015 г.

г.Новый Уренгой, Ямало-
Ненецкий автономный округ

Север России является основой экономики страны. Северные регионы России обеспечивают почти треть поступлений налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет страны. Более двух третей промышленного производства создается на северных территориях России.

Участники Межрегиональной конференции отмечают, что в последнее время в связи с непростой социально-экономической ситуацией в стране, отмечаются негативные тенденции в отношении снижения социальной защищенности граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Попытки пересмотра районных коэффициентов к заработной плате, отмены выплаты пенсий работающим пенсионерам, новые подходы к определению размеров пенсий с 2015 года на основе индивидуальных пенсионных коэффициентов, мероприятия по оптимизации здравоохранения, перевод на платную основу образовательных услуг, повышение стоимости жилищно-коммунальных и транспортных услуг - все это не способствует привлечению и закреплению квалифицированных кадров на Севере и в Арктике и негативно влияет на сохранение атмосферы социальной стабильности в северных регионах.

Принятая на IX съезде ФНПР Программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» поставила перед профсоюзами задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, сохранение государственных социальных гарантий, что в полной мере относится и к работающим в северных регионах.

Главным инструментом реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости и социальной стабильности является развитие социального партнерства на всех его уровнях. Особого внимания заслуживают вопросы совершенствования социального партнерства на отраслевом уровне, необходимость которого вызвана как недостатками действующего законодательства и нормативной правовой базы, так и отсутствием стимулов для вступления хозяйствующих субъектов в соответствующие отраслевые объединения работодателей.

Для реализации принципов Достойного труда, как основы экономического развития и обеспечения социальной стабильности, участники Межрегиональной конференции рекомендуют:

1. Поддержать резолюцию Межрегиональной конференции по вопросам социальной стабильности в северных регионах Российской Федерации в условиях экономического кризиса, принятую 26 марта 2015 г. в г. Сургуте.

**2. Обратиться с предложениями:
к Правительству Российской Федерации**

2.1. Максимально сохранить достигнутый уровень социальных гарантий и компенсаций работникам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

2.2. Не инициировать разработку законодательных и нормативных правовых актов, снижающих уровень социальной защиты северян, без предварительных консультаций с социальными партнерами;

2.3. Законодательно установить состав минимального размера оплаты труда, без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат в том числе и за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2.4. Восстановить и закрепить в федеральном законодательстве меры ответственности работодателей независимо от форм собственности за предоставление государственных гарантий и компенсаций за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.5. В целях привлечения и закрепления квалифицированных кадров из числа молодежи для работы на Севере и в Арктической зоне:

разработать систему стимулов, в том числе предусматривающих создание льготных систем ипотечного кредитования молодых семей и других видов жилищного кредитования, предусмотрев снижение платы за ипотечный кредит по мере роста стажа работы;

разработать меры поддержки работодателей, реализующих программы дополнительного профессионального образования и переобучения специалистов, приезжающих для работы в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

2.6. Стимулировать (в том числе за счет предоставления налоговых льгот и преференций) организации, строящие жилье для работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.7. Обеспечить реальные гарантии и возможности для переселения неработающих граждан, из числа пенсионеров и инвалидов, изъявивших желание выехать из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

2.8. Разработать систему стимулов и преференций для обеспечения участия работодателей в системе социального партнерства на отраслевом, региональном и территориальном уровнях (см.Приложение).

3. К депутатам, входящим в межфракционную группу «Солидарность» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации:

3.1. Оказывать всемерную поддержку инициативам профсоюзов в продвижении и реализации принципов достойного труда в интересах сохранения социальной справедливости, социального мира и социальной стабильности;

3.2. Инициировать подготовку предложений по сохранению в полном объеме пенсий северянам при их выезде из северных регионов.

4. К работодателям организаций независимо от форм собственности:

4.1. При заключении коллективных договоров, соглашений:

- стремиться к обеспечению стандартов достойного труда, прежде всего, в установлении справедливой заработной платы, создания и сохранения рабочих мест, обеспечения здоровых и безопасных условий труда для работающих в условиях Севера;

- рассматривать возможность введения дополнительных мер социальной поддержки как для работников, начинающих свою трудовую деятельность на Севере, так и для неработающих пенсионеров и инвалидов – бывших работников организаций;

- содействовать развитию корпоративного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работников;

- включать в коллективные договоры соглашения положения, направленные на повышение доступности санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в районах с благоприятным климатом;

- предусматривать компенсацию части стоимости авиационных билетов работникам, постоянно проживающим в отдаленных районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;;

4.2. При совершении сделок купли-продажи бизнеса (крупных сделок), обеспечивать сохранность условий предоставления социальных гарантий и гарантий работникам, зафиксированных в ранее заключенных коллективных договорах;

4.3. Активизировать свое участие в работе по развитию и совершенствованию социального партнерства на всех его уровнях.

5. Профсоюзным организациям всех уровней:

- последовательно отстаивать и защищать социально-трудовые права лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего и Севера и приравненных к ним местностях, не допуская снижения достигнутого уровня и качества жизни;

- при заключении коллективных договоров, соглашений добиваться от работодателей реализации принципов и стандартов достойного труда;

- в случае подготовки к внесению изменений трудового законодательства, принятие которых могут привести к негативным последствиям, оказывать солидарную поддержку решениям вышестоящих профсоюзных органов, в том числе в организации коллективных акций.