

Приложение к п.2.8

Резолюции Межрегиональной конференции
"Реализация принципов Достойного труда, как основы экономического
развития и обеспечения социальной стабильности"
15-16 июня 2015 г. в г. Новом Уренгое

п.2.8. Разработать систему стимулов и преференций для обеспечения участия работодателей в системе социального партнерства на отраслевом, региональном и территориальном уровнях.

2.8.1. Относить к категории расходов, учитываемых в целях налогообложения, взносы работодателей-членов общероссийских объединений работодателей, в общероссийские объединения работодателей в размере не более 0,5% годового фонда оплаты труда организации – члена объединения.

2.8.2. Относить на себестоимость расходы работодателя на персонал, предусмотренный отраслевыми соглашениями, в случае, если соответствующее отраслевое соглашение распространяется на этого работодателя.

2.8.3. Учитывать в тарифах на продукцию (услуги) организации расходы на оплату взносов в общероссийское объединение работодателей в размере не более 0,5% годового фонда оплаты труда организации – члена объединения работодателей.

2.8.4. Учитывать в тарифах на продукцию (услуги) организации расходы работодателей на персонал, предусмотренный отраслевым соглашением, при условии распространения соглашения на данного работодателя.

2.8.5. Расширить права и возможности общероссийских объединений работодателей по представлению и защите прав своих членов и лиц, которые в соответствии с уставом действуют от имени работодателя по доверенности.

2.8.6. Для целей социального партнерства законодательно определить понятия «отрасль» и «социально ответственный работодатель».

2.8.7. Установить критерии соответствия статусу «социально ответственного работодателя», как дополнительного условия, необходимого для получения паспорта готовности организациями, непосредственно связанными с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление, теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, авиационный, железнодорожный и водный транспорт и др.), получения средств государственной поддержки.

2.8.8. Рекомендовать Минтруду России разработать критерии мотивированности/немотивированности отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям.