

Гуськов М.А., Щербина А.В.

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

*Методические рекомендации
по проведению специальной оценки условий труда
для членов комиссий со стороны профсоюзов*

Москва 2014

**Настоящие методические рекомендации
разработаны по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза
России в рамках совместного сотрудничества
с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.**

Под редакцией проф. Глебовой Е. В.

Гуськов М.А., Щербина А.В. Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда. Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда для членов комиссий со стороны профсоюзов. Под редакцией Глебовой Е. В. – М.: РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, 2014 – 47 с.

Методические рекомендации для членов комиссий со стороны профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) содержат: общие сведения о специальной оценке условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, права и обязанности членов комиссии со стороны профсоюзов. Предназначены для членов комиссий по СОУТ, в том числе для представителей профсоюзных организаций.

РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	4
1. Общие вопросы законодательства	5
2. Порядок проведения СОУТ.....	11
3. Оценка вредных и (или) опасных факторов производственной среды при проведении СОУТ.....	15
4. Классификация условий труда.....	18
5. Функции представителей профсоюзной организации при проведении СОУТ.....	21
6. Обжалование результатов СОУТ.....	22
7. Гарантии и компенсации за работу во вредных (или) опасных условиях труда.....	24
8. Ответственность за нарушение требований законодательства.....	28
Приложение А.....	32
Приложение Б.....	41
Приложение В.....	42

ВВЕДЕНИЕ

В 2013 году в российском законодательстве в области охраны труда произошли значительные изменения, связанные с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Действующие документы приведены в Приложении А.

С 1 января 2014 года вступили в силу два закона, которые предусматривают новый подход к оценке условий труда в Российской Федерации: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Во исполнение Федерального закона № 426-ФЗ издан Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689).

За нарушения при проведении специальной оценки условий труда предусмотрена административная и уголовная ответственность.

При проведении специальной оценки условий труда (далее СОУТ) члены комиссии должны руководствоваться и другими нормативными правовыми документами, знать порядок подготовки и проведения СОУТ, общие принципы измерения опасных и (или) вредных производственных факторов, процедуру обжалования результатов СОУТ.

Действия участников проведения СОУТ, их права и обязанности рассмотрены в настоящих методических указаниях.

I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Ввиду изменений законодательства в области охраны труда, а именно – введения специальной оценки условий труда (далее СОУТ) на рабочих местах рассмотрим общую структуру изменений законодательства (рис. 1).

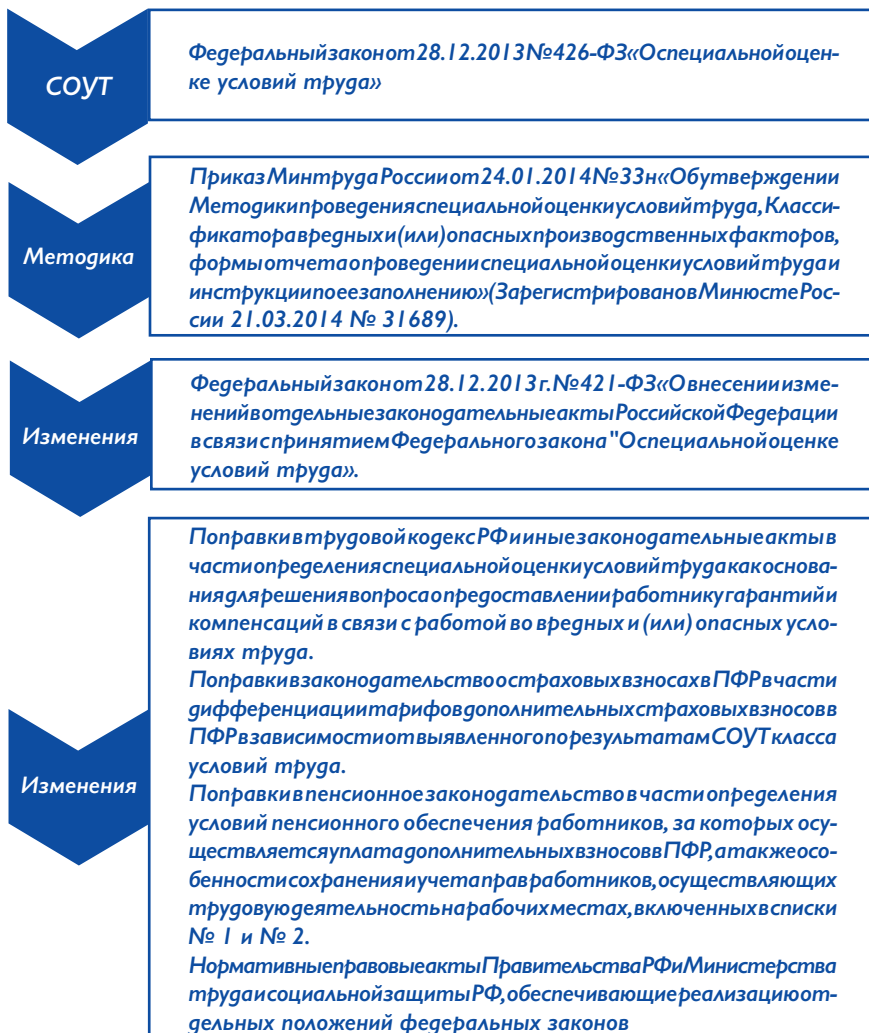


Рис. 1. Структура основных изменений законодательства по оценке условий труда

В соответствии с Федеральным Законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Плановая СОУТ проводится 1 раз в 5 лет. Срок исчисляется со дня утверждения последнего отчета. Причем если до 1 января 2014 года была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, СОУТ можно не проводить в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Внеплановая СОУТ проводится при следующих обстоятельствах:

- организации новых рабочих мест;
- по предписанию государственного инспектора труда;
- изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые могут оказать воздействие на уровень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменении состава применяемых материалов и сырья, которые могут оказать воздействие на уровень воздействия вредных и опасных факторов на работников;
- изменении СИЗ (применении новых СИЗ с другими свойствами);
- при возникновении на рабочем месте несчастного случая или выявлении профессионального заболевания (в том числе на аналогичных рабочих местах);
- наличии мотивированных предложений профсоюзной организации.

Внеплановая СОУТ проводится в течение 6 месяцев со дня выявления указанных выше случаев.

Специальная оценка условий труда не проводится:

- на рабочих местах наемников;
- на работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями, не являющимися индивидуальными предпринимателями;
- на рабочих местах дистанционных работников;

на рабочих местах, на которых условия труда по решению комиссии классифицируются как опасные (с учетом Постановления Правительства от 14 апреля 2014 г. № 290;

на рабочих местах, на которых по условиям труда оформляется декларация соответствия.

На рис. 2 представлена схема, отражающая рабочие места, на которых СОУТ не проводится.

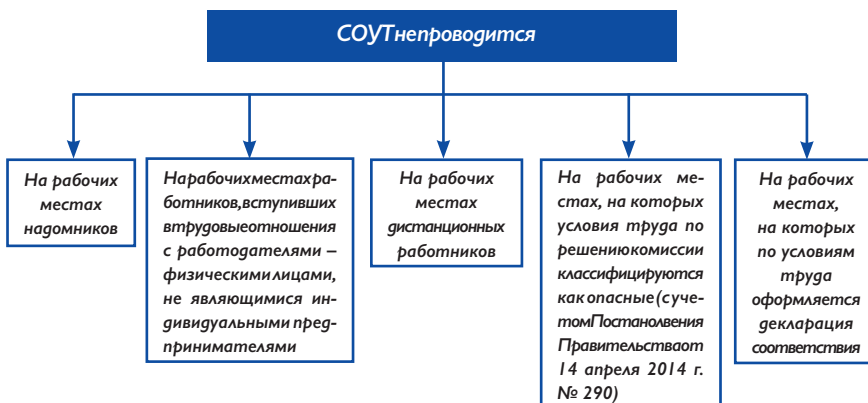


Рис. 2. Рабочие места, на которых СОУТ не проводится

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах; о существующем риске повреждения их здоровья; о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Участники СОУТ:

Работодатель;

Работник;

Профсоюзная организация;

Организация, проводящая СОУТ.

Органы (организации), осуществляющие контроль проведения СОУТ:

Государственная инспекция труда;

Государственная экспертиза условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ;
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям Федерального закона № 426-ФЗ;
- 4) обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Работодатель обязан:

- 1) обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены договором на проведение СОУТ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также дать разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. Срок для ознакомления составляет 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении оценки. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ);
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, представителю организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в Государственной экспертизе условий труда, Государственной инспекции труда или суде.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Действия участников, проводящих непосредственно СОУТ:

Действия работодателя:

1. Создать комиссию (приказ о создании);

2. Заключить договор на проведение СОУТ с аккредитованной организацией;

3. Составить декларацию соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

4. Утвердить результаты СОУТ;

5. Ознакомить в письменной форме работника с результатами СОУТ в течение 30 дней, не включая выходные и больничный лист. Срок для ознакомления составляет 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении оценки. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ);

6. Реализовать план мероприятий по улучшению условий труда.

Действия работника:

1. Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте (при желании);

2. Ознакомиться с результатами СОУТ;

3. Обращаться в Государственную инспекцию труда, Государственную экспертизу условий труда или суд.

Действия профсоюзной организации:

1. Направлять представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для участия в работе комиссии по проведению СОУТ;

2. Вносить мотивированные предложения во время работы комиссии по проведению СОУТ;

3. Обращаться в Государственную инспекцию труда, Государственную экспертизу условий труда или суд.

Действия организации, проводящей СОУТ:

1. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды;
2. Проведение исследования (испытания) и измерения опасных и (или) вредных производственных факторов;
3. Классификация условий труда на рабочих местах;
4. Разработка мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Общая схема проведения СОУТ дается в приложении Б.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным (рекомендуется обучить членов комиссии по вопросам проведения СОУТ). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

В состав комиссии включаются:

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель или его законный представитель.

Основные действия комиссии при проведении СОУТ:

- определение и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с учетом аналогичных рабочих мест;
- определение и утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;
- принятие решения о составлении декларации соответствия или проведении исследований и измерений ОВПФ (по представлению эксперта);
- принятие решения об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);

формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (по представлению эксперта);
принятие решения о невозможности проведения исследований в случае угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу;
формирование пакета документов, необходимых для подачи работодателем декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
снижение класса условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта;
утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда;
разъяснение работникам вопросов проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
организация ознакомления (в письменной форме) работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.

Аналогичными рабочими местами (ст. 9 часть 6 426-ФЗ) признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Требования предъявляемые к организации, проводящей СОУТ:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Организация, проводящая СОУТ, руководствуется перечнем рабочих мест при определении стоимости услуг в рамках договора.

СОУТ включает идентификацию опасных и (или) вредных производственных факторов, проведение измерений и установление классов условий труда, а также декларирование соответствия условий труда в случае отсутствия на рабочих местах опасных и (или) вредных производственных факторов.

Идентификация вредных и (или) опасных факторов – установление влияния вредных и (или) опасных факторов на данном рабочем месте, согласно Приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Цель идентификации – определение вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Идентификацию осуществляет эксперт организации, проводящей СОУТ, при этом он руководствуется следующими материалами. На рис. 3 представлена процедура идентификации опасных и (или) вредных производственных факторов.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда.

Декларирование соответствия – это процедура заявления о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Для этого сведения о таких рабочих местах



Рис. 3. Процесс идентификации опасных и (или) вредных производственных факторов

направляются в Государственную инспекцию труда, с 01.01.2016 г. – в Федеральный банк данных условий труда РФ.

Декларирование рабочих мест проводится 1 раз в 5 лет и продлевается при отсутствии в период её действия несчастных случаев и профессиональных заболеваний еще на 5 лет. (Федеральный закон № 426-ФЗ ст. 11, п. 7).

На декларируемых рабочих местах не требуется разработка мероприятий по улучшению условий труда и не осуществляется предоставление гарантий и компенсаций.

Комиссия по СОУТ принимает решение о проведении исследований и измерений на основании заключения эксперта по итогам идентификации. Исследование и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов по решению комиссии не проводится, если эти факторы угрожают жизни и здоровью работающих на рабочих местах, работникам организации проводящей СОУТ (рабочие места в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, которые в соответствии с Постановлением Правительства № 290 от 14.04.2014 г. отнесены к опасным). Условия труда на таких рабочих местах классифицируются как опасные без проведения измерений.

На рис. 4 представлен алгоритм проведения СОУТ.

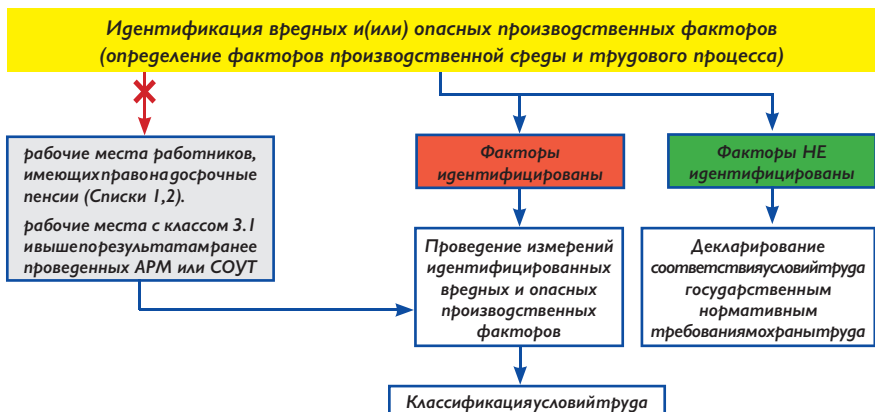


Рис. 4. Алгоритм проведения СОУТ

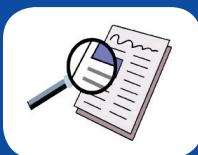
3. ОЦЕНКА ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ



Исследованию и измерению подлежат все вредные (или) опасные производственные факторы согласно утвержденному комиссией перечню.



Исследования проводят работники испытательной лаборатории. Измерения проводятся согласно методике (приказ Минтруда РФ № 33н).



Результаты исследований и измерений оформляются протоколами в отношении каждого фактора.

Экспертом определяется перечень факторов производственной среды и трудового процесса, которые подлежат исследованию и измерению. Данный перечень утверждается комиссией.

Рассмотрим более подробно факторы. Законом устанавливается пять факторов производственной среды и трудового процесса, которые подлежат измерению и исследованию (Приложение В).

I. Физический фактор

Шум, Вибрация, Инфразвук, ультразвук воздушный

Условия труда по факторам «шум», «вибрация общая», «вибрация локальная», «инфразвук» и «ультразвук воздушный» оцениваются относительно единого ПДУ для каждого фактора, установленных в Методике проведения специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н)

Микроклимат:

Условия труда по фактору микроклимат в производственных помещениях оцениваются относительно единого ПДУ, установленного документами санитарного законодательства.

Примечание: Исключена оценка микроклимата на открытой территории.

Количество измерений показателей микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса.

Световая среда:

Производится оценка освещенности рабочей поверхности.

Примечание: Исключена оценка коэффициента естественного освещения фактора световая среда в рамках исключения несоответствий документам, устанавливающим требования к НПА, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД):

Оценка условий труда по фактору АПФД проводится относительно годовой пылевой нагрузки ($T = I$)

Ионизирующее излучение

Производится оценка рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений.

Оценивается радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника.

Неионизирующее излучение

Производится оценка следующих параметров:

Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц);

Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона;

Электростатическое поле;

Постоянное магнитное поле;

Ультрафиолетовое излучение;

Лазерное излучение.

Примечание: Исключена оценка условий труда по показателям электромагнитных полей от персональных электронно-вычислительных машин.

2. Химический фактор:

Оценка проводится относительно степени превышения концентрации веществ над ПДК с учетом особенностей воздействия:

Раздражающего действия;

Опасные для развития острого отравления;

Канцерогены;

Опасные для репродуктивного здоровья человека;

Аллергены;

Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены);

Наркотические анальгетики;

Ферменты микробного происхождения.

3. Биологический фактор:

Производится оценка:

Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;

Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний;

Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний.

4. Тяжесть трудового процесса

Оцениваются следующие показатели:

- Физическая динамическая нагрузка;
- Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- Стереотипные рабочие движения;
- Статическая нагрузка;
- Рабочая поза;
- Наклоны корпуса тела работника;
- Перемещение в пространстве.

Примечание: Введена оценка рабочей позы сидя для возможности более корректной оценки условий труда водителей автотранспортных средств в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

5. Напряженность трудового процесса

Оцениваются следующие показатели:

- Длительность сосредоточенного наблюдения;
- Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени;
- Число производственных объектов одновременного наблюдения;
- Нагрузка на слуховой анализатор;
- Активное наблюдение за ходом производственного процесса;
- Работа с оптическими приборами;
- Нагрузка на голосовой аппарат.

Примечание: Исключена оценка условий труда по показателям интеллектуальные и эмоциональные нагрузки, а также показателя режима работы.

4. КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

По результатам измерений устанавливаются классы условий труда. Законом установлено четыре класса по степени вредности и (или) опасности – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда. Вредный класс 3 разделен на 4 подкласса.

На рис. 5 показаны классы (подклассы) условий труда.

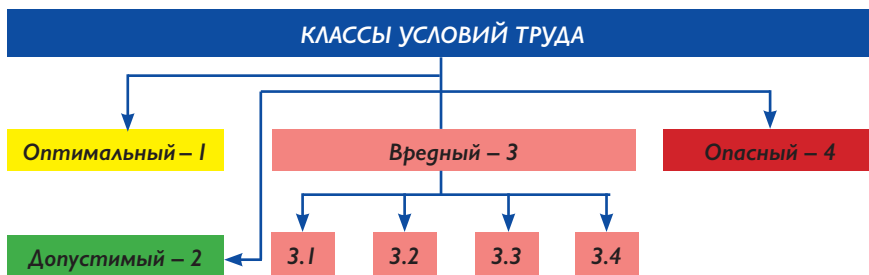


Рис. 5. Классы условий труда

Характеристика классов (подклассов) условий труда:

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или)

опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

По результатам проведения СОУТ составляется отчет, который направляет организация, проводящая СОУТ в течение 10 дней в Федеральную государственную систему учета результатов СОУТ.



В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на

одну степень в соответствии с методикой (Приказ Минтруда России № 33 от 24.01.2014 г.).

Вот в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. ФУНКЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ



Представитель профсоюзной организации, направляемый для работы в комиссии, должен быть избран на общем собрании (конференции) из числа технически грамотных работников.

Федеральным законом создаются условия для участия профсоюзов в специальной оценке условий труда, в том числе предусмотрено включение их представителей в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, предоставления профсоюзам права на получение соответствующих разъяснений по результатам этой процедуры и на обжалование этих результатов, включая право инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Профсоюзная организация должна отстаивать законные интересы и права работника. Деятельность члена комиссии со стороны профсоюзного органа заключается в контроле за полнотой и объективностью проведения специальной оценки условий труда. Член комиссии имеет право на мотивированное особое мнение по вопросам проведения СОУТ (ст. 15 пункт 3 Федерального закона № 426-ФЗ). Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право обжаловать результаты СОУТ.

Действия представителей профсоюзной организации в составе комиссии по СОУТ:

- принимает участие в утверждении перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест;
- принимает участие в утверждении результатов идентификации;
- принимает участие в формировании перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и измерениям;
- принимает участие в утверждении и оформлении в виде протокола мотивированных решений об опасных условиях труда на рабочем месте;
- принимает участие в утверждении отчета о результатах СОУТ.

Профсоюзный орган может включать в условия коллективного договора требования о повышении квалификации и обучению членов комиссии по вопросам проведения СОУТ.

Профсоюзная организация может вносить предложения по включению в условия коллективного договора мероприятий по улучшению условий труда и установлению повышенных размеров гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

6. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

На основании статьи 26 частью 2 Федерального закона № 426-ФЗ, работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе потребовать проведения экспертизы качества СОУТ (статья 24 Федерального закона № 426-ФЗ), а также обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда при этом осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной

экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета. Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

На рис. 6 представлен алгоритм обжалования результатов СОУТ участниками и контролирующими органами (организациями).

ОБЖАЛОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

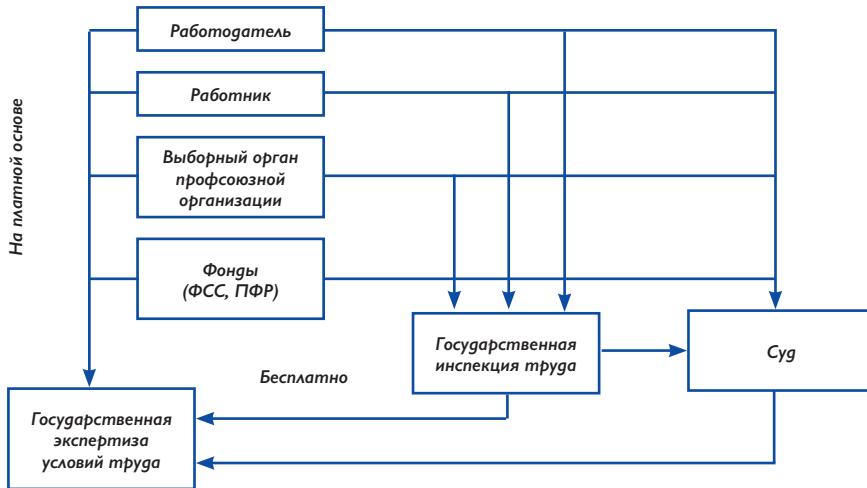


Рис. 6. Алгоритм обжалования результатов СОУТ

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Необходимо отметить, что из Федерального закона № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее ТК РФ) исключено понятие «тяжелые работы»: статьи 220, 224, 253, 282, 283, 146, 186, 210, 213.

Понятие «компенсации за тяжелую работу» заменено на «гарантии и компенсации за»: статьи 57, 216.1, 219. В соответствии с принятыми изменениями гарантии и компенсации устанавливаются только за «вредные условия труда».

В соответствии с изменением ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

На основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой генежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.



Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании [отраслевого \(межотраслевого\) соглашения](#) и [коллективного договора](#) с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии с изменениями ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

В соответствии с изменениями ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.



В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (статья 219 ТК РФ).

В зависимости от класса условий труда во исполнение Федерального Закона № 212-ФЗ 24 июля 2009 года установлены дополнительные страховые тарифы до момента проведения СУОТ.

Данные дополнительные страховые тарифы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Дополнительные тарифы страхового взноса
в Пенсионный Фонд РФ

Период	Условия труда	Дополнительный страховой тариф
С 1.01.13 по 31.12.13	Вредные условия труда (список 2)	2%
	Опасные условия труда (список 1)	4%

Период	Условия труда	Дополнительный страховой тариф
С 1.01.14 по 31.12.14	Вредные условия труда (список 2)	4%
	Опасные условия труда (список 1)	6%
С 1.01.15 и последующие годы	Вредные условия труда (список 2)	6%
	Опасные условия труда (список 1)	9%

В таблице 2 указаны страховые взносы, которые устанавливаются законом по результатам СОУТ.

Таблица 2

**Страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ
по результатам СОУТ**

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента
Вредный	3.4	7,0 процента
	3.3	6,0 процента
	3.2	4,0 процента
	3.1	2,0 процента
Допустимый	2	0,0 процента
Оптимальный	1	0,0 процента

Законом (ТК РФ) устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

Класс 3.1. – увеличение тарифной ставки (оклада) на 4% (минимум), а максимум определен соглашением и коллективным договором, и трудовым договором с работником.

Класс 3.2 – увеличение тарифной ставки (оклада) на 4% (минимум) и дополнительный отпуск не менее 7 дней (минимум).

Класс 3.3 и 3.4 – увеличение тарифной ставки (оклада) на 4% (минимум), дополнительный отпуск не менее 7 дней (минимум), сокращенная рабочая неделя 36 часов.

В таблице 3 приводятся минимальные размеры гарантий и компенсаций в соответствии с ТК РФ.

**Минимальный размер гарантий и компенсаций
по результатам проведения СОУТ**

Класс условий труда	Мин. размер доплаты, % (ст. 147 ТК РФ)	Мин. размер дополнительного отпуска, кален. дней (ст. 117 ТК РФ)	Продолжительность рабочего времени, не более часов в неделю (ст. 92 ТК РФ)
1 класс	–	–	–
2 класс	–	–	–
3.1 класс	4	–	–
3.2 класс	4	7	–
3.3 класс	4	7	36
3.4 класс	4	7	36
4 класс	4	7	36

Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования (ФСС) РФ сведения о результатах специальной оценки (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).

Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4-ФСС (ст. 24 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ, Приказ Минтруда России от 19.03.2013 г. № 107н).

Сведения о результатах специальной оценки должны быть отражены в таблице 10 формы 4-ФСС.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Административная ответственность

Кодекс об административной ответственности (КОАП) за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда (ст. 5.27) предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица предусмотрено наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

На юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ с 1 января 2015 года глава 5 будет дополнена статьей 5.27.1.

В статье 5.27.1 за нарушения требований федеральных законов и нормативно-правовых актов в области охраны труда предусматриваются следующие меры наказания:

– административное взыскание для должностного лица в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; юридические лица – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей при нарушении нормативов охраны труда;

– если нарушается порядок проведения СОУТ, установленный законодательством, или обнаружен факт не проведения СОУТ в установленный период, законом предусмотрено наложение на должностное лицо административного штрафа в размере от пяти до десяти тысяч рублей; для юридических лиц сумма взыскания составит шестьдесят – восемьдесят тысяч рублей;

– при выявлении необходимости обязательного медицинского периодического осмотра, но не проведении такового на должностное лицо накладывается административный штраф в размере от десяти до двадцати тысяч рублей, на юридических лиц – восемьдесят тысяч – сто тысяч рублей;

– допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) и обязательных психиатрических освидетельствований или допуск к работе при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;

– необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей;

– отсутствие принятия мер безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и пр. предусматривает наложение административного штрафа в размере от пяти до десяти тысяч рублей на должностное лицо, пятьдесят тысяч – семьдесят тысяч рублей – на юридическое лицо;

– несоблюдение требований охраны труда (нормы оговариваются в Федеральных законах и/или нормативно-правовых актах при наличии аналогичного нарушения, совершенного ранее) предусматривает наложение административного штрафа в размере от тридцати до сорока тысяч рублей на должностное лицо, сто тысяч – двести тысяч рублей – на юридическое лицо.

Уголовная ответственность

В январе 2014 внесены изменения в статью 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда», в соответствии с которыми нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть человека наказывается принудительными работами на срок до четырех лет, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Нормативная база по СОУТ.
Перечень документов (с краткой характеристикой)

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ).

В Конституции Российской Федерации закреплены основные положения охраны труда.

Статья 37 пункт 3 гласит:

«Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы».

Статья 41 пункт 3 гласит:

Соккрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом.

2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.04.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.04.2014).

Раздел X посвящен вопросам охраны труда и включает следующие главы:

Глава 33. Общие положения

Статьи 209–210;

Глава 34. Требования охраны труда

Статьи 211–215;

Глава 35. Организация охраны труда

Статьи 216–218;

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда

Статьи 219–231.

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специ-

альной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

4. Федеральный закон от 28.12. 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Постатейно гаются изменения в нормативные правовые акты с целью привести данные документы в соответствие с принятым Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

Настоящий Федеральный закон регулирует отношения, возникающие между участниками национальной системы аккредитации, иными установленными настоящим Федеральным законом лицами в связи с осуществлением аккредитации в национальной системе аккредитации:

- 1) юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, выполняющих работы по оценке соответствия (за исключением работ, выполняемых органами государственной власти по оценке соответствия, работ, выполняемых органами по сертификации и испытательными лабораториями (центрами) по подтверждению соответствия морских судов и речных судов (за исключением маломерных судов), авиационной техники, объектов гражданской авиации);

- 2) юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, привлекаемых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), к проведению мероприятий по контролю;

- 3) экспертов, экспертных организаций, привлекаемых федеральными органами исполнительной власти при осуществлении отдельных полномочий, в частности:

а) юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, выполняющих работы и (или) оказывающих услуги по обеспечению единства измерений;

б) юридических лиц, индивидуальных предпринимателей в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 17 декабря 1997 года № 149-ФЗ «О семеноводстве», Градостроительным кодексом Российской Федерации.

Настоящий Федеральный закон также применяется в случае обращения юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, выполняющих работы по оценке соответствия и обеспечению единства измерений в отношении исполнения на добровольной основе требований, исследования, испытания и измерения, с заявлениями об аккредитации в национальной системе аккредитации.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 32н от 24 января 2014 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Данный приказ министерства труда и социальной защиты РФ утверждает:

форму сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда согласно приложению к приказу;

технические требования к сертификату эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда согласно приложению к приказу;

инструкцию по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда согласно приложению к приказу;

порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, согласно приложению к приказу.

7. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специаль-

ной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689).

Приказ утвердил методику проведения СОУТ, классификатор опасных и вредных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по их заполнению.

8. ГОСТ 12.1.005-88 (2000) ССБТ Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны с изменениями № 1.

Стандарт устанавливает общие санитарно-гигиенические требования к показателям микроклимата и допустимому содержанию вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Требования к допустимому содержанию вредных веществ в воздухе рабочей зоны распространяются на рабочие места независимо от их расположения (в производственных помещениях, в горных выработках, на открытых площадках, транспортных средствах и т.п.)

9. МУ 4.1.2468-09 Измерение массовых концентраций пыли в воздухе рабочей зоны предприятий горнорудной и нерудной промышленности.

Настоящие методические указания устанавливают методику количественного анализа воздуха рабочей зоны для определения в нем пыли (дисперсной фазы аэрозолей) гравиметрическим методом в диапазоне массовых концентраций от 1 до 250 мг/куб. м.

10. МУ 4945-88 «Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле (твердая фаза и газы)».

Данный документ отменил «Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле (твердая фаза и газы)» № 2348-81 Минздрава СССР. В документ включено 12 новых методик, остальные методики апробированы, откорректированы в соответствии с ГОСТ 12.1.016-79 и МУ № 3936-85. Дается информация по порядку измерения вредных веществ в сварочном аэрозоле.

11. ГН 2.2.5.1313-03 Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Настоящие Нормативы действуют на всей территории Российской Федерации и устанавливают предельное допустимое содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

12. ГН 2.2.5.1314-03 Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Настоящие Нормативы действуют на всей территории Российской Федерации и устанавливают безопасные уровни содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

13. СН 2.2.4/2.1.8.583-96 Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки.

Настоящие Санитарные нормы устанавливают классификацию, нормируемые параметры и предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах, а также допустимые уровни инфразвука в жилых и общественных помещениях и территории жилой застройки.

14. СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях».

Данные Санитарные нормы устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда работающих, подвергающихся в процессе трудовой деятельности профессиональному воздействию электромагнитных полей (ЭМП) различных частотных диапазонов. Данные Санитарные нормы устанавливают предельно допустимые уровни (ПДУ) ЭМП, а также требования к проведению контроля уровней ЭМП на рабочих местах, методам и средствам защиты работающих.

15. СанПиН 2.1.8/2.2.4.2489-09 Гипогеомагнитные поля в производственных условиях, жилых и общественных зданиях и сооружениях.

Настоящие СанПиН санитарно-эпидемиологические требования к гипогеомагнитным условиям (ГГМУ) в производственных, жилых и общественных зданиях и сооружениях.

Данные СанПиН устанавливают предельно допустимые уровни (ПДУ) ослабления геомагнитных полей (ГМП), а также требования к методам контроля ГГМУ и лечебно-профилактическим мероприятиям.

Требования СанПиН направлены на предотвращение неблагоприятного влияния гипогеомагнитных полей на здоровье человека.

16. ГОСТ 12.1.045-84 Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля.

Настоящий стандарт распространяется на электростатические поля, создаваемые при эксплуатации электроустановок высокого

напряжения постоянного тока и электризации диэлектрических материалов и устанавливает допустимые уровни напряженности электростатических полей на рабочих местах персонала, а также общие требования к проведению контроля и средствам защиты.

17. МУК 4.3.2491-09 Гигиеническая оценка электрических и магнитных полей промышленной частоты (50 Гц) в производственных условиях.

Настоящие методические указания устанавливают порядок проведения гигиенической оценки электрического и магнитного поля промышленной частоты 50 Гц (ЭМП ПЧ) в производственных условиях по результатам инструментального контроля.

18. ГОСТ 12.1.002-84 ССБТ Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах.

Стандарт устанавливает предельно допустимые уровни напряженности электрического поля (ЭП) частотой 50 Гц для персонала, обслуживающего электроустановки и находящегося в зоне влияния создаваемого ими ЭП, в зависимости от времени пребывания в ЭП, а также требования к проведению контроля уровней напряженности ЭП на рабочих местах.

19. СанПиН 2.2.4.723-98 Переменные магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) в производственных условиях.

Данные санитарные правила и нормы устанавливают требования к условиям труда работающих, подвергающихся в процессе трудовой деятельности воздействиям непрерывных магнитных полей (МП) частотой 50 Гц. СанПиН устанавливают санитарно-гигиенические требования к допустимым уровням воздействия, которые должны соблюдаться при проектировании и изготовлении отечественных, а также эксплуатации отечественных и импортных электроустановок энергетических, промышленных, научных, медицинских, сельскохозяйственных и других предприятий и организаций.

20. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

Данные Санитарные правила устанавливают требования к искусственному, естественному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий. Нормирование осуществляется в зависимости от назначения помещения.

21. МУК 4.3.2812 -10 Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест.

Настоящие методические указания предназначены для использования организациями и физическими лицами, полномоченными осуществлять инструментальный контроль и гигиеническую оценку условий освещения рабочих мест на соответствие действующим нормативным документам.

22. СП 52.13330.2011 Естественное и искусственное освещение (актуализированная редакция СНиП 23-05-95*).

Документ устанавливает нормы естественного, искусственного и совмещенного освещения зданий и сооружений, а также нормы искусственного освещения жилых зон, площадок предприятий и мест производства работ вне зданий.

23. СанПиН 2.2.2./2.3.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

Данные Санитарные правила устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к персональным электронно-вычислительным машинам (ПЭВМ) и условиям труда. Требования санитарных правил направлены на предотвращение неблагоприятного влияния на здоровье человека вредных факторов производственной среды и трудового процесса при работе с ПЭВМ.

24. СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-96 Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения.

Настоящие санитарные правила и нормы устанавливают классификацию, нормируемые параметры и нормативные значения ультразвука на рабочих местах и во внепроизводственных условиях, требования к измерению ультразвука и меры профилактики.

25. СП 4616-88 «Санитарные Правила по гигиене труда водителей автомобилей».

Настоящие Санитарные правила регламентируют основные требования к условиям труда водителей автобусов, грузовых, легковых и специальных автомобилей.

26. ГОСТ 12.1.007-76 «ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности».

Настоящий стандарт распространяется на вредные вещества, содержащиеся в сырье, продуктах, полупродуктах и отходах производства, и устанавливает общие требования безопасности при их производстве, применении и хранении. Стандарт не распространяется на вредные вещества, содержащие радиоактивные и биологические вещества (сложные биологические комплексы, бактерии, микроорганизмы и т.п.).

27. СН 2.2.4/2.1.8.562-96 Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.

Настоящие санитарные нормы устанавливают классификацию шумов; нормируемые параметры и предельно допустимые уровни шума на рабочих местах, допустимые уровни шума в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.

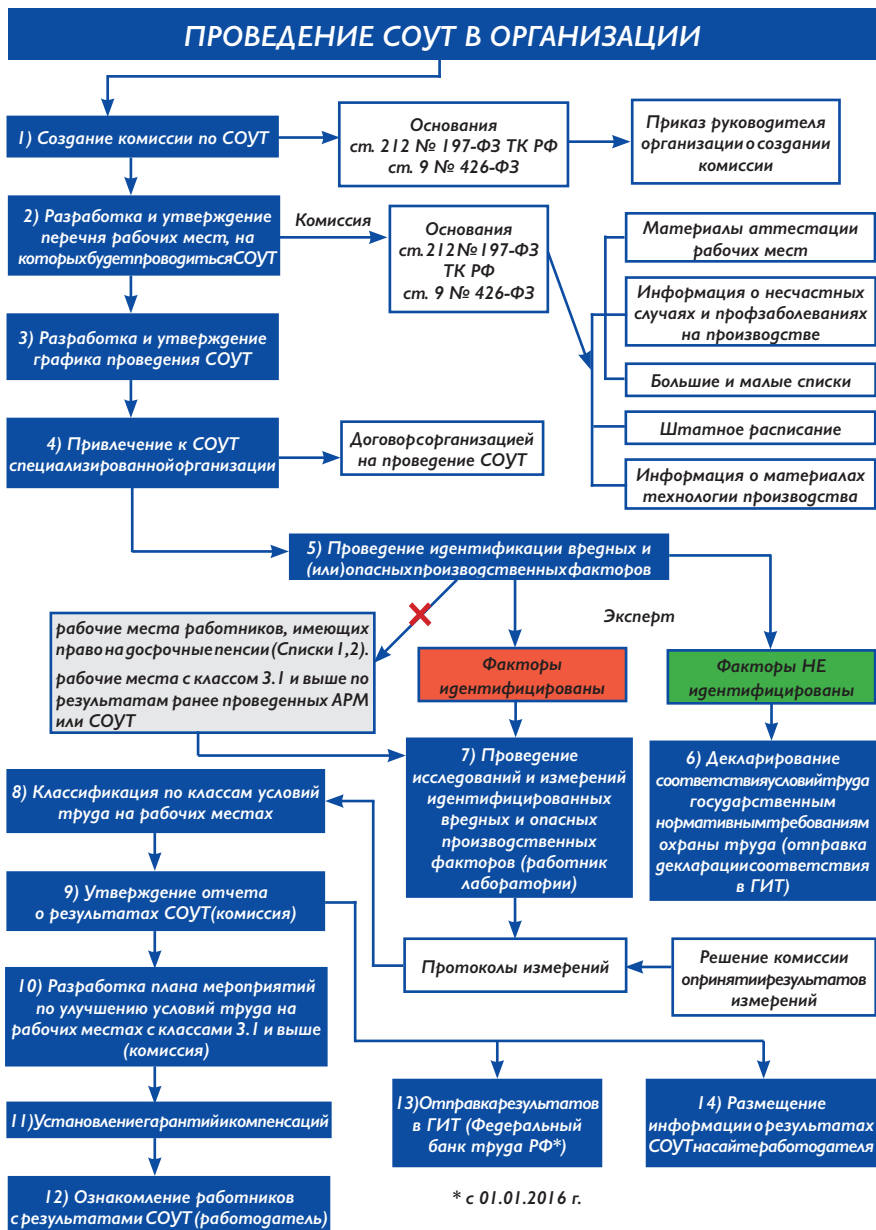
Примечание. Санитарные нормы не распространяются на помещения специального назначения (радио-, теле-, киностудии, залы театров и кинотеатров, концертные и спортивные залы).

28. СН 2.2.4/2.1.8.566-96 Производственная вибрация. Вибрация в помещениях жилых и общественных зданий.

Настоящие Санитарные нормы устанавливают классификацию, нормируемые параметры, предельно допустимые значения производственных вибраций, допустимые значения вибраций в жилых и общественных зданиях.

29. ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

Настоящий технический регламент Таможенного союза распространяется на средства индивидуальной защиты, независимо от страны происхождения, ранее не находившиеся в эксплуатации (новые) и выпускаемые в обращение на единой таможенной территории Таможенного союза.



**Дорожная карта
проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):**

Этап 1 – Создание комиссии по СОУТ на основании приказа руководителя организации;

Этап 2 – Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;

Этап 3 – Разработка и утверждение графика проведения СОУТ;

Этап 4 – Привлечение к СОУТ специализированной организации;

Этап 5 – Проведение идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов;

Этап 6 – Составление и отправка в Государственную инспекцию труда (ГИТ) декларации соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда;

Этап 7 – Проведение работником лаборатории исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

Этап 8 – Классификация условий труда на рабочих местах;

Этап 9 – Утверждение отчета о результатах проведения СОУТ;

Этап 10 – Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с классами 3.1 и выше;

Этап 11 – Установление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

Этап 12 – Ознакомление работников работодателем с результатами СОУТ;

Этап 13 – Отправка результатов СОУТ в ГИТ (Федеральный банк условий труда с 01.01.2016 г.);

Этап 14 – Размещение информации о результатах СОУТ на сайте работодателя.

**Вредные и (или) опасные факторы рабочей среды
и производственного процесса**

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
<i>1</i>	<i>Физические факторы</i>
<i>1.1</i>	<i>Микроклимат</i>
<i>1.1.1</i>	<i>Температура воздуха</i>
<i>1.1.2</i>	<i>Относительная влажность воздуха</i>
<i>1.1.3</i>	<i>Скорость движения воздуха</i>
<i>1.1.4</i>	<i>Тепловое излучение</i>
<i>1.2</i>	<i>Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)</i>
<i>1.3</i>	<i>Виброакустические факторы</i>
<i>1.3.1</i>	<i>Шум</i>
<i>1.3.2</i>	<i>Инфразвук</i>
<i>1.3.3</i>	<i>Ультразвук воздушный</i>
<i>1.3.4</i>	<i>Общая и локальная вибрация</i>
<i>1.4</i>	<i>Световая среда</i>
<i>1.4.1</i>	<i>Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении</i>
<i>1.4.2</i>	<i>Прямая блесккость</i>
<i>1.4.3</i>	<i>Отраженная блесккость</i>
<i>1.5</i>	<i>Неионизирующие излучения</i>
<i>1.5.1</i>	<i>Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)</i>
<i>1.5.2</i>	<i>Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона</i>
<i>1.5.3</i>	<i>Электростатическое поле</i>
<i>1.5.4</i>	<i>Постоянное магнитное поле</i>
<i>1.5.5</i>	<i>Ультрафиолетовое излучение</i>
<i>1.5.6</i>	<i>Лазерное излучение</i>
<i>1.6</i>	<i>Ионизирующие излучения</i>
<i>1.6.1</i>	<i>Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение</i>
<i>1.6.2</i>	<i>Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника</i>

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
2	Химический фактор
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2.	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний
3.3.	Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний
4	Тяжесть трудового процесса
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

ДЛЯ ЗАМЕТОК